RECRUTEMENT
COORDONNATEUR(TRICE) CONTRAT LOCAL DE SANTE - CHARGE(E) DE MISSION SANTE

La Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois (14 communes, 6 415 habitants, 34 000 ha) est un territoire rural situé à l'Est d'Albi (Tarn) traversé par la route départementale reliant Albi à Millau. Elle se trouve à une quinzaine de km d'Albi et à 80 km de Millau.

Au sein du pôle « Services à la population », la Communauté de Communes développe des actions et offre de services en matière de petite enfance et enfance jeunesse, santé et personnes âgées, services au public et action sociale.

Afin de poursuivre le déploiement et la visibilité de la politique et des actions structurantes en matière de santé sur le territoire, notamment via le Contrat Local de Santé conclu avec l'Agence Régional de Santé, la CCMAV recrute un(e) coordonnateur(trice) CLS et chargé(e) de mission santé à temps complet.

Les missions

Sous la responsabilité directe de la Référente vie sociale et santé et en lien étroit avec l'équipe, vous serez chargé(e) de :

- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation de la politique santé du territoire,
- Préparer, animer et assurer le suivi de la démarche globale du CLS en collaboration avec l'ARS et les structures du territoire : comité de pilotage, comités techniques, commissions et groupes de travail,
- Mettre en œuvre, suivre et évaluer la programmation du CLS telle que validée par les instances de pilotage,
- Faciliter et développer le travail en réseau entre les différents partenaires, professionnels de santé, opérateurs et favoriser la participation de la population,
- Accompagner l'évolution des orientations stratégiques, en accord avec la stratégie globale de développement du territoire,
- Contribuer à la visibilité et à l'intégration du volet « santé » dans les différents projets portés par la CCMAV et dans tous les dispositifs locaux (réseaux des écoles rurales, convention territoriale globale, CPTS, Projet alimentaire de territoire…),
- Accompagner la réflexion et la mise en œuvre d'outils et de dispositifs permettant de consolider et de développer l'installation des professionnels de santé,
- Accompagner les professionnels de santé dans le montage et le suivi de leur projet en lien étroit avec les partenaires,
- Être une personne ressource en matière de santé et un relai d'information sur les questions de santé publique,
- Participer à la diffusion d'une culture de promotion de la santé auprès des acteurs et décideurs locaux (méthodologie de projet en santé publique, approche globale des problématiques santé, développement de stratégies de réseau…),
- Organiser des temps d'information et de formation avec les acteurs locaux.

Profil des candidats

Formation - expérience

- Formation de niveau Bac+3 minimum dans le domaine du développement local, de l'ingénierie territoriale, des sciences humaines, de la santé publique ou de la gestion de projet en lien avec la santé

Connaissances - compétences

- Connaissances des politiques publiques en matière de santé,
- Compétences dans la gestion et la conduite de projets multi partenariaux,
- Compétences en matière d'animation, de concertation et de communication auprès de différents publics et cibles,
- Connaissance des méthodes d'évaluation des politiques publiques et des projets,
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques,
- Connaissance appréciée du fonctionnement des collectivités locales,
- Connaissance souhaitée du milieu rural et de ses enjeux,
- Capacités rédactionnelles : synthèse et compte-rendu.

Savoir-être

- Aptitude à l'animation et à la communication,
- Capacités d'expression orale,
- Savoir travailler en équipe et rendre compte à la hiérarchie,
- Capacités relationnelles et humaines fortes,
- Force de proposition, initiative, dynamisme,
- Autonomie, sens de l'organisation et des responsabilités, capacité d'adaptation, rigueur.

Conditions du poste

- Recrutement par voie contractuelle : contrat de projet (article L332-24 et suivant du code général de la fonction publique) d'une durée d'un an (renouvelable)
- Durée de travail : 35 heures
- Rémunération sur la base du régime indiciaire de la catégorie B ou A (selon profil) + régime indemnitaire + CNAS + participation contrat prévoyance et contrat mutuelle
- Disponibilité pour animation/réunions en soirée et certains week-ends
- Poste basé à Alban avec déplacements sur tout le territoire (permis B et véhicule indispensables)
- Date de démarrage : dès que possible

Pièces requises pour le dépôt de candidature

En l'absence de l'une des pièces suivantes, la candidature ne pourra être considérée comme recevable :

- CV
- Lettre de motivation manuscrite
- Copie / scan du diplôme

Modalités de dépôt des candidatures

- Par courrier ou par mail à l'attention de :

Monsieur le Président
Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois
1 rue du Sénateur Boularan
81250 ALBAN
Mail : accueil@ccmav.fr

Date limite de dépôt : 29 novembre 2026

Pour tout renseignement complémentaire

Amandine ROUQUETTE, Référente vie sociale et santé ou Laura VILLENEUVE, Responsable ressources humaines, au 05 63 79 26 70. Plus d'informations sur la Communauté de Communes des Monts d'Alban et du Villefranchois sur le site Internet : www.montsalban-villefranchois.fr