Communauté de communes du Vexin Normand

Territoire de 39 communes, 33 000 habitants et 140 agents

POSTE à pourvoir le plus tôt possible

RECRUTE

AGENT DE RESTAURATION (H/F)

Grade : Adjoint technique territorial
Contractuel ou Titulaire

Missions Principales

Sous l'autorité du Responsable Enfance Jeunesse et du directeur de l'ACM

Missions :

- Planifier les repas, réceptionner et contrôler les produits alimentaires ;
- Participer à la réalisation des techniques culinaires de base dans le respect des règles d'hygiène (relevé des températures, qualité des produits) ;
- Connaître les matériels de restauration collective (fours, plaques, lave-vaisselle…) ;
- Découper le pain et les fruites, le cas échéant ;
- Mise en place des espaces de restauration ;
- Assurer le nettoyage des locaux et le service des repas dans les bonnes pratiques d'hygiène ;
- Participer à l'accompagnement des enfants pendant le temps des repas.

Profil requis

- Expérience sur le poste ;
- Connaissance des produits d'hygiène et de leurs utilisations ;
- Travail nécessitant une bonne condition physique ;
- Capacité à travailler seul ou en équipe ;
- Ecoute, disponibilité, adaptabilité, réactivité ; autonomie ;
- Permis B et formation HACCP fortement souhaités.

Conditions de travail & Rémunération

- Temps de travail du poste : 1 poste à **temps partiel annualisé** (36%),
- Temps ACM **7h le mercredi en temps scolaire** et **7h par jour pendant les vacances** ;
- Temps de travail avec coupure ;
- Avantages sociaux : Carte CNAS, Participation Prévoyance et santé, évènements à l'attention du personnel et de leurs enfants (chèque cadeau à Noël, Pâques) ;
- Rémunération : selon les conditions statutaires + régime indemnitaire ;
- Disponibilité : présence possible lors des états des lieux, réunions d'équipes, etc… ;
- Localisation de travail : site communautaire d'Étrépagny et sites des ACM communautaires.

Renseignements complémentaires auprès de la Direction des Ressources Humaines au 02 32 27 89 50

Candidature à adresser à l'attention de :
Monsieur le Président de la Communauté de communes du Vexin Normand
Siège Social : 3 rue Maison Vatimesnil
27150 ÉTRÉPAGNY
contact@ccvexin-normand.fr

Communauté de communes du Vexin Normand

Territoire de 39 communes, 33 000 habitants et 140 agents

RECRUTE

POSTE à pourvoir dès que possible

Directeur ACM - Accueillant LAEP (H/F)

Grade : ***Adjoint d'animation territorial***

Contractuel ou titulaire

Missions Principales

La Communauté de communes du Vexin Normand recrute un Adjoint d'animation territorial pour exercer les fonctions de Directeur d'Accueil Collectif de Mineurs (ACM) et Accueillant LAEP au sein de la Direction des familles.

Accueillant LAEP (20% ETP annualisé)

- Accueillir l'enfant et son parent ou l'adulte référent ;
- Contribuer au développement de l'enfant et de la relation parent-enfant ;
- Assurer un rôle de soutien à la fonction parentale ;
- Rompre l'isolement et favoriser la création de lien social entre les familles ;
- Favoriser la participation active des familles au sein du lieu ;
- Accompagner la relation adulte-enfant dans une démarche d'écoute bienveillante et d'empathie ;
- Participer aux réunions d'équipe et aux temps de supervision.

Directeur ACM (80% ETP annualisé)

- Préparer les sessions en lien avec le coordinateur : équipes d'encadrement et d'entretien, sorties, menus, prestataires extérieurs, etc. ;
- Élaborer et finaliser le projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif et en associant l'équipe ;
- Définir les objectifs pédagogiques avec l'équipe ;
- Mettre en œuvre les projets et procéder aux réajustements nécessaires ;
- Concevoir et suivre l'évaluation du projet pédagogique et des projets d'activités ;
- Organiser la première journée d'accueil ;
- Encadrer, accompagner et évaluer l'équipe d'animation ;
- Organiser le travail de l'équipe et favoriser la transmission des savoirs et des expériences ;
- Veiller à la sécurité physique, morale et affective des mineurs ;
- Assurer le suivi administratif et sanitaire de l'accueil ;
- Gérer et suivre le budget pédagogique en lien avec le coordinateur ;
- Veiller à la bonne utilisation des locaux ;
- Assurer la communication avec les familles, les équipes, l'organisateur et les prestataires ;
- Participer aux réunions de service du Pôle Enfance Jeunesse et à la veille prospective.

Profil recherché

Titulaire du **BAFD**, vous disposez de connaissances en animation, en direction d'ACM et en développement du jeune enfant, notamment des moins de 6 ans. Une **formation ou une expérience dans l'accueil en LAEP** serait appréciée.

Vous êtes en capacité de **concevoir et mettre en œuvre des projets**, d'organiser et planifier l'activité, d'accompagner une équipe et de veiller à la sécurité, au bien-être et aux besoins des enfants.

Doté de **qualités relationnelles, d'écoute et de bienveillance**, vous savez instaurer une relation de confiance avec les enfants et les familles. Autonome, organisé, rigoureux et dynamique, vous appréciez le travail en équipe, la transmission et l'accompagnement des professionnels.

Conditions de travail & Rémunération

- Temps de travail : 1 poste à temps complet annualisé (1607 h) ;
- Congés : 25 jours de congés imposés positionnés dans l'annualisation ;
- Rémunération : selon les conditions statutaires + régime indemnitaire ;
- Localisation de travail : Etrepagny et Gisors (LAEP) + ACM communautaire (principalement Château-sur-Epte et Vesly).

Renseignements complémentaires auprès de la Direction des Ressources Humaines au 02 32 27 89 50

Candidature à adresser à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de communes du Vexin Normand

Siège Social : 3 rue Maison Vatimesnil

27150 ÉTRÉPAGNY

contact@ccvexin-normand.fr

Communauté de communes du Vexin Normand

Territoire de 39 communes, 33 000 habitants et 140 agents

POSTE à pourvoir le plus tôt possible

RECRUTE

AGENT DE VOIRIE

Grade : Adjoint technique territorial
Contractuel
Mission de remplacement

Missions Principales

Sous l'autorité du Responsable du pôle voirie

Missions :

- Maintien en bon état d'usage du patrimoine de voiries communales sur le territoire de la Communauté de communes, (structure de voirie, gestion des eaux de ruissellement et sécurité des usagers et des riverains, signalisation horizontale et verticale hors agglomération),
- Entretien de la chaussée, fauchage des accotements, curage des fossés, balayage…
- Tonte, taille, élagage.

Profil requis

- Capacité à communiquer et à travailler en équipe,
- Connaissances des structures de voirie et revêtements,
- Connaissances en maçonnerie,
- Connaissances des techniques préventives, curatives et de mises en sécurité (voirie et individuelle).
- Connaissances des structures de voirie et revêtements,
- Connaissances en maçonnerie,
- Connaissances des techniques préventives, curatives et de mises en sécurité (voirie et individuelle).
- CACES , Habilitation électrique et AIPR seraient un plus,
- Permis C poids lourd apprécié.

Conditions de travail & Rémunération

- Temps de travail du poste : 1 poste à **temps complet** (36h00/semaine),
- Temps de travail avec coupure ;
- Congés payés,
- Rémunération : selon les conditions statutaires + régime indemnitaire,
- Localisation de travail : sites communautaires

Renseignements complémentaires auprès de la Direction des Ressources Humaines au 02 32 27 89 50

Candidature à adresser à l'attention de :
Monsieur le Président de la Communauté de communes du Vexin Normand
Siège Social : 3 rue Maison Vatimesnil
27150 ÉTRÉPAGNY
contact@ccvexin-normand.fr

Communauté de communes du Vexin Normand

Territoire de 39 communes, 33 000 habitants et 140 agents

RECRUTE

POSTE à pourvoir dès que possible

AGENT D'ENTRETIEN (H/F)

Grade : Adjoint technique territorial
Contractuel ou Titulaire

Missions Principales

Sous l'autorité du responsable du pôle entretien

Missions :

- Assurer, sur les différents sites communautaires de la Communauté de communes du Vexin Normand, l'entretien courant, le nettoyage et la désinfection des locaux, des équipements et des espaces intérieurs ;
- Adapter les méthodes et la fréquence d'intervention à la diversité des bâtiments et de leurs usages : locaux administratifs, équipements sportifs, culturels, techniques et autres équipements recevant du public ;
- Veiller au maintien d'un niveau de propreté, d'hygiène et de présentation adapté à chaque site, dans le respect des consignes, protocoles et règles de sécurité ;
- Contrôler l'état des locaux, équipements et consommables nécessaires à l'entretien, et signaler toute anomalie, dégradation ou besoin d'intervention ;
- Assurer l'utilisation, l'entretien courant et le rangement du matériel et des produits mis à disposition ;
- Organiser ses interventions en fonction des contraintes d'occupation des bâtiments, des manifestations et des besoins ponctuels des services ;
- Rendre compte des interventions réalisées et contribuer, en lien avec les autres agents et services, au bon fonctionnement des différents sites communautaires.

Profil requis

Vous disposez d'une expérience dans le domaine de l'entretien et de l'hygiène des locaux et maîtrisez l'utilisation des produits d'entretien ainsi que des équipements de nettoyage (aspirateur, aspirateur-brosse, lustreuse, auto-laveuse, etc.).
Rigoureux dans l'application des règles d'hygiène et de sécurité, vous savez mettre en œuvre les techniques de nettoyage adaptées tout en veillant à l'entretien et à la bonne utilisation du matériel mis à disposition. Reconnu pour votre sens du service, votre souci du détail et votre exigence de qualité, vous êtes capable de travailler aussi bien en autonomie qu'au sein d'une équipe.
Votre écoute, votre disponibilité, votre adaptabilité et votre réactivité vous permettent de répondre efficacement aux besoins du service. Doté d'un esprit d'initiative, vous faites preuve d'organisation et d'implication dans l'exécution de vos missions. Une expérience sur un poste similaire est souhaitée.
Le permis de conduire constitue un atout apprécié.

Conditions de travail & Rémunération

- Temps de travail : 1 poste à temps complet (36h00/semaine), Horaires de 6h à 13h12 ;
- Congés : 25 jours congés et 5 RTT ;
- EPI fournies ;
- Rémunération : selon les conditions statutaires + régime indemnitaire ;
- Localisation de travail : sites communautaires de la Communauté de communes du Vexin Normand.

Renseignements complémentaires auprès de la Direction des Ressources Humaines au 02 32 27 89 50

Candidature à adresser à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de communes du Vexin Normand
Siège Social : 3 rue Maison Vatimesnil
27150 ÉTRÉPAGNY
contact@ccvexin-normand.fr

Communauté de communes du Vexin Normand

Territoire de 39 communes, 33 000 habitants et 140 agents

RECRUTE

POSTE à pourvoir dès que possible

AGENT A LA DIRECTION ENVIRONNEMENT

Grade : Adjoint technique territorial
Contrat de 12 mois renouvelable
Poste uniquement ouvert aux contractuels

Missions Principales

Sous l'autorité de la Directrice de l'Environnement

Missions pour le Service Assainissement Non Collectif (SPANC) :

- Suivi et contrôle des installations ANC + Rédactions des rapports et compte-rendu des visites ;
- Intégration des données dans le logiciel « Métier » ;
- Participation à la mise à jour des tableaux de suivi et listings ;
- Conseil, assistance et communication auprès des usagers, professionnels et élus ;
- Prendre part à la gestion et à l'évolution du service.

Missions techniques :

- Gérer la prise de rendez-vous avec les usagers, les entreprises pour les visites de chantier ;
- Réaliser le contrôle final et délivre un avis sur le certificat de conformité des assainissements non collectifs ;
- Être force de propositions pour améliorer le fonctionnement de la Direction Environnement ;
- Rédiger les rapports, compte-rendu de visite, courriers relatifs à l'activité ANC ;
- Assurer le suivi des redevances de contrôle d'ANC.

Profil requis

- Permis B obligatoire
- Débutants acceptés

Savoir-faire

- Connaissances techniques en matière d'Assainissement Non Collectif
- Respect de contraintes budgétaires
- Qualités rédactionnelles pour les courriers
- Connaissance du logiciel POSEIS serait un plus
- 1ère expérience en assainissement non collectif serait un plus

Savoir-être

- Sens du Service public
- Polyvalence
- Réactivité
- Anticipation
- Négociation
- Organisation et méthode
- Autonomie

Conditions de travail & Rémunération

- Temps de travail : 1 poste à temps complet (38h30/semaine).
- Congés : 25 jours + 19 RTT + Nécessité d'une permanence durant les congés.
- Moyens techniques : ordinateur + PC portable + tablette + téléphone portable + Caméra + Mesureur de boue + Véhicule de service affecté au SPANC.
- Rémunération : Selon les conditions statutaires + Régime indemnitaire.
- Avantages sociaux : Adhésion au CNAS, Évènements à l'attention des enfants et du personnel (Noël, Pâques).
- Localisation de travail : Sites communautaires d'Étrépagny.

Renseignements complémentaires Direction des Ressources Humaines au 02 32 27 89 50

Candidature à adresser à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de communes du Vexin Normand

Siège Social : 3 rue Maison Vatimesnil

27150 ÉTRÉPAGNY

contact@ccvexin-normand.fr

Communauté de communes du Vexin Normand

Territoire de 39 communes, 33 000 habitants et 140 agents

RECRUTE

POSTE à pourvoir dès que possible

STAGIAIRE MOBILITÉ(H/F)

Stagiaire gratifié 6 mois

Missions Principales

Sous l'autorité de la responsable du pôle Transports/Mobilités, vous aurez à assurer les missions suivantes :

Missions :

- **Analyse territoriale et diagnostic**
  - Cartographie des flux de déplacements : Identifier et analyser les déplacements domicile-travail, transports scolaires, et autres flux ;
  - Étudier les offres de mobilité actuelles (transports en commun, covoiturage, pistes cyclables, etc.) ;
  - Identification des zones mal desservies.

- **Animation et concertation**
  - Organisation d'ateliers et enquêtes : Recueillir les besoins et attentes des usagers (habitants, entreprises) via des ateliers participatifs ou des enquêtes ;
  - Collaboration avec les acteurs locaux : Travailler en lien avec les établissements scolaires, mairies, et entreprises pour intégrer leurs retours dans les propositions d'amélioration.

- **Étude des politiques de mobilité et prospectives**
  - Enquête auprès des entreprises : Analyser les politiques de mobilité mises en place par les entreprises du territoire (plans de mobilité entreprise, incitations au covoiturage, etc.). Travail en collaboration avec la Direction du développement territorial ;
  - Évaluation des dispositifs existants : aides à la mobilité (Primes VAE, Autopartage, Rezopouce).
  - Étude sur la mise en place du transport à la demande sur le territoire ;
  - Étude sur la création d'un service de navette régulière entre Étrépagny et Gisors.

- **Propositions et reporting**
  - Rédaction de rapports et synthèses : Présenter les résultats / bilan des analyses et enquêtes.

Profil requis

Stage destiné à un étudiant issu de formation telle que : géographie, aménagement du territoire, urbanisme, transport/mobilité…

SAVOIR :

- Connaissance des enjeux de la mobilité durable ;
- Maîtrise des outils de cartographie (SIG) et d'analyse de données ;
- Compréhension des politiques publiques locales en matière de transport.

SAVOIR-FAIRE :

- Capacité à mener des enquêtes et analyser des données qualitatives et quantitatives ;
- Rédaction de rapports et présentation orale des résultats ;
- Utilisation des logiciels de bureautique (Excel, Word, PowerPoint) et d'outils de cartographie.

SAVOIR-ÊTRE :

- Sens du relationnel et capacité à travailler en équipe ;
- Autonomie, rigueur et organisation ;
- Curiosité et esprit d'initiative pour proposer des solutions innovantes.

Contexte du poste & Contraintes spécifiques

- Déplacements fréquents sur le territoire pour mener enquêtes et ateliers – Permis B obligatoire ;
- Travail en collaboration avec divers acteurs (élus, techniciens, habitants, entreprises) ;
- Respect des délais pour la remise des rapports de synthèses ;
- Accès aux données et outils de la Communauté de Communes (bases de données, logiciels) ;
- Accompagnement par 1 tuteur (Pôle Mobilité/Transports) et associé aux Directions Environnement et Développement Économique (PVD) ;
- Mise à disposition d'un véhicule de service pour les déplacements professionnels.

Conditions de travail & Rémunération

- Temps de travail : 35h00/semaine – Gratification selon norme en vigueur ;
- Congés annuels ;
- Localisation de travail : 3 rue Maison de Vatimesnil – 27150 ÉTRÉPAGNY,

Renseignements complémentaires auprès de la Direction des Ressources Humaines au 02 32 27 89 50

Candidature à adresser à l'attention de :

Monsieur le Président de la Communauté de communes du Vexin Normand
Siège Social : 3 rue Maison Vatimesnil
27150 ÉTRÉPAGNY

contact@ccvexin-normand.fr