La Communauté de Communes de la Beauce Loirétaine
Recrute pour sa direction des services techniques
un Adjoint au directeur des services techniques
à temps complet

Intégrée aux territoires de l'Orléanais, au nord-ouest d'Orléans métropole, la Communauté de Communes de la Beauce Loirétaine réunit 23 communes et 17 000 habitants.

Depuis le 1er janvier 2024, la CCBL assure la compétence eau potable sur l'ensemble de son territoire, venant s'ajouter à la compétence assainissement collectif exercée depuis 2018. Cette évolution entraîne une augmentation significative des missions techniques, administratives, réglementaires et managériales portées par la Direction des Services Techniques. La CCBL souhaite aujourd'hui réunir dans un même service « cycle de l'eau » ; ses services assainissements et eau potable. Dans ce contexte d'évolution et d'élargissement des compétences de la Communauté de Communes de la Beauce Loirétaine, il apparaît nécessaire de renforcer l'organisation de la Direction des Services Techniques par la création d'un poste de Directeur adjoint des Services Techniques.

La gestion du cycle de l'eau représente aujourd'hui :

- près de 400 km de réseau d'eau potable ;
- 7 stations d'épuration ;
- 1 SPANC ;
- des ouvrages hydrauliques et postes de relèvement ;
- des enjeux croissants de conformité réglementaire, de performance des réseaux et de qualité du service rendu aux usagers.

La création d'un poste de Directeur adjoint vise ainsi à :

- Assurer la continuité du pilotage des services techniques et suppléer le Directeur des Services Techniques en son absence ;
- Organiser et structurer le service « cycle de l'eau » ;
- Renforcer l'encadrement des équipes techniques et piloter le service « cycle de l'eau » ;
- Accompagner la structuration du service « cycle de l'eau » et le développement de ses outils de gestion ;
- Réaliser et/ou suivre : des chantiers, des marchés publics et des investissements communautaires ;
- Sécuriser le respect des obligations réglementaires et environnementales ;
- Développer la transversalité au sein du service « cycle de l'eau » ;
- Renforcer la capacité d'expertise et d'aide à la décision auprès de la DST et des élus ;
- Garantir une meilleure réactivité face aux situations d'urgence et aux demandes des communes membres.

Le service « cycle de l'eau » compte 7 agents dont 4 sous l'autorité directe du directeur adjoint des services techniques. La création de ce poste permettra de disposer d'un encadrement intermédiaire indispensable pour accompagner le développement des compétences communautaires, sécuriser les projets en cours et maintenir un niveau de service adapté aux attentes des élus, des communes et des usagers.

Vos missions

Piloter l'exploitation de l'eau potable

- En s'appuyant sur un conducteur de travaux, vous assurez le bon fonctionnement des ouvrages de production, de traitement, de stockage et de distribution d'eau potable.
- Garantissez la qualité de l'eau distribuée, la continuité de service et le maintien des pressions de réseau ;
- Supervisez la chloration des ouvrages et assurez les relations avec l'Agence Régionale de Santé ;
- Organisez la recherche et la réparation des fuites ainsi que la gestion des incidents ;
- Analysez les performances du réseau et proposez les actions d'amélioration nécessaires ;
- Gérez les outils de télégestion des ouvrages (SOFREL) ;
- Assurez le suivi du contrat de délégation de service public ainsi que des prestations externalisées.

Piloter l'exploitation de l'assainissement collectif et individuel

- En s'appuyant sur le chef d'équipe : superviser le fonctionnement des 7 stations d'épuration, des postes de relèvement et des réseaux de collecte ;
- Garantir l'autosurveillance et la conformité réglementaire des installations ;
- Développer et gérer le service SPANC avec l'appui d'un agent de facturation
- Assurer les relations avec les services de l'État et les organismes de contrôle.

Structurer le service « cycle de l'eau »

Dans un contexte de prise récente de compétence eau et de la compétence assainissement collectif structurée, vous êtes force de proposition pour :

- Définir l'organisation du service et les procédures d'exploitation ;
- Mettre en place les outils de suivi d'activité et reporting ;
- Élaborer et déployer le plan de maintenance préventive et curative ;
- Organiser la gestion des stocks, matériels et équipements ;
- Développer des indicateurs de suivi opérationnel.

Développer la connaissance patrimoniale et le SIG

- Améliorer la connaissance du patrimoine des réseaux et ouvrages ;
- Assurer la mise à jour des données SIG Eau et Assainissement ;
- Suivre les DT/DICT en lien avec les équipes terrain ;
- Garantir la qualité des plans de récolement et des bases patrimoniales.

Manager les équipes

Vous encadrez directement les équipes eau et assainissement et veillez au bon fonctionnement du service. Vous :

- Organisez, planifiez et coordonnez l'activité des agents ;
- Conduisez les entretiens professionnels ;
- Favorisez la transversalité entre les services ;
- Veillez au respect des règles de sécurité et identifiez les besoins en formation.

Gérer la relation avec les abonnés

- Superviser la relève et la radio-relève des compteurs ;
- Coordonner la facturation avec les agents concernés ;
- Répondre aux sollicitations techniques des usagers ;
- Gérer les réclamations et établir les devis de raccordement.

Suivre les travaux

- Planifier et suivre les travaux réalisés en régie ou sous-traité ;
- Superviser, à la demande du DST, certains chantiers d'investissement ;
- Identifier et faire remonter les besoins de renouvellement ou d'amélioration des réseaux et ouvrages ;

Assurer le suivi administratif, réglementaire et budgétaire

- Participer à l'élaboration des budgets annexes eau et assainissement ;
- Assurer le suivi des dépenses d'exploitation ;
- Préparer et suivre les marchés publics liés à l'exploitation ;
- Élaborer les RPQS et renseigner les données SISPEA ;
- Produire les tableaux de bord de suivi et rendre compte aux élus et à la direction
- Rédiger, suivre et améliorer les règlements de fonctionnement des services eau, assainissement collectif et SPANC.

Activités annexes

- Participer aux réunions techniques et à la commission du Cycle de l'eau
- Contribuer, aux côtés du DST, aux réflexions stratégiques (schémas directeurs, harmonisation tarifaire, mode de gestion)
- Assurer une veille juridique et technique

Gérer les situations de crise Astreinte décisionnelle : 15 jours par mois (1 semaine sur 2, week-ends compris) Dans le cadre de l'astreinte décisionnelle, vous assurez la coordination des interventions lors d'événements exceptionnels :

- Casse majeure sur réseau ;
- Pollution ;
- Coupure d'eau importante ;
- Dysfonctionnement significatif des ouvrages.

Management et organisation

Rattachement hiérarchique

- Directeur des Services Techniques

Encadrement direct

Service assainissement

- 1 chef d'équipe

Service eau potable

- 1 conducteur de travaux
- 1 agent de relève des compteurs

Service SPANC

- 1 agent de la facturation SPANC

Relations fonctionnelles

- Élus communautaires et commission Cycle de l'eau ;

- Les 23 communes membres ;
- Services Finances, Ressources Humaines et Commande publique ;
- Abonnés et usagers ;
- ARS, Agence de l'eau, Département et services de l'État ;
- Délégataire, bureaux d'études, entreprises et prestataires.

Profil recherché

Formation

- Formation supérieure Bac +3 à Bac +5 idéalement dans les domaines de l'eau, de l'environnement ou des travaux publics.

Expérience

- Expérience confirmée dans l'exploitation de services d'eau potable et/ou d'assainissement ;
- Expérience réussie en management d'équipe ;
- Une expérience de création, structuration ou reprise en régie d'un service constitue un atout majeur ;
- Bonnes capacités rédactionnelles.

Compétences techniques

- Connaissance de l’environnement institutionnel et du fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtrise de la réglementation eau potable et assainissement ;
- Connaissance des ouvrages de production, traitement et distribution d'eau potable ;
- Connaissance du fonctionnement des stations d'épuration et réseaux d'assainissement ;
- Maîtrise de l'hydraulique des réseaux et des techniques de recherche de fuites ;
- Utilisation des SIG, DAO et outils de télégestion ;
- Connaissance de la commande publique et des finances publiques (M49) ;
- Maîtrise des règles de sécurité et des travaux à proximité des réseaux ;
- AIPR Concepteur souhaitée ;
- Permis B obligatoire.

Qualités attendues

- Leadership et aptitudes managériales ;
- Sens du service public ;
- Organisation, rigueur et méthode ;
- Autonomie et esprit d'initiative ;
- Disponibilité et réactivité ;
- Sens de l'écoute et pédagogie ;
- Diplomatie et discrétion ;

Rémunération

Pour les fonctionnaires :

- Rémunération statutaire selon grade et expérience (filière ingénieurs)
- Régime indemnitaire RIFSEEP ;
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance pour les contrats souscrits par l'EPCI ;
- CNAS

Pour les candidats de droit privé :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) ;
- Rémunération selon profil et expérience ;
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance pour les contrats souscrits par l'EPCI
- CNAS

Conditions et moyens

- Véhicule de service (déplacements réguliers sur le territoire communautaire)
- Téléphone et matériel informatique ;
- Logiciels métiers adaptés (SIG, DAO, télégestion, facturation) ;
- Équipements de protection individuelle ;
- Temps complet : 37h30 hebdomadaires ; 15 jours de RTT (incluant la journée de solidarité).